

Toshkent shahar Kambag'allikni qisqartirish va bandlik bosh boshqarmasi tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish DASTURI

Birinchi bo'lim. Dasturning asosiy maqsadi va vazifalari

1-bob. Umumiy qoidalar

1. Toshkent shahar Kambag'allikni qisqartirish va bandlik bosh boshqarmasi (keyingi o'rinlarda Bosh boshqarma deb yuritiladi) tizimida korrupsiya va boshqa huquqbuzarliklarning oldini olish, ularning sodir etilishiga ko'maklashuvchi sabablar va shart-sharoitlarni aniqlash, tahlil qilish va bartaraf etish Bosh boshqarmaning asosiy vazifalaridan biri hisoblanadi.

2. Bosh boshqarma tizimida qonuniylikni ta'minlash, xodimlarda korrupsiyaga nisbatan murosasiz munosabatni shakllantirish, manfaatlar to'qnashuviga yo'l qo'ymaslik, korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etganlik uchun javobgarlikning muqarrarligini ta'minlash hamda korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi munosabatlarni tartibga solish Dasturning asosiy maqsadidir.

3. Quyidagilar Bosh boshqarma tizimida korrupsiyaga qarshi kurashishning asosiy vazifalari hisoblanadi:

korrupsiyaga qarshi kurashishda mehnat organlari tuzilmalarining faoliyatini muvofiqlashtirish va o'zaro hamkorligini ta'minlash;

korrupsiyani keltirib chiqaruvchi xavfni baholash va boshqarish;

mehnat organlari xodimlarining huquqiy ongi va huquqiy madaniyatini yuksaltirishga, tizimda korrupsiyaga nisbatan murosasiz munosabatni shakllantirishga doir chora-tadbirlarning ishlab chiqilishi hamda amalga oshirilishini tashkil etish;

korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni aniqlashga, ularni oldini olishga va chek qo'yishga, shuningdek ushbu illatlarga imkon beruvchi sabablar va shart-sharoitlarni bartaraf etishga doir chora- tadbirlar samaradorligi oshirilishini ta'minlash;

korrupsiyaning holati va tendensiyalari to'g'risidagi axborotni yig'ish hamda tahlil etish;

korrupsiyaga qarshi kurashish to'g'risidagi qonun hujjatlarini takomillashtirish va ushbu sohadagi ishlarni yaxshilash yuzasidan takliflar tayyorlash;

korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida halqaro hamkorlikni ta'minlash.

Ikkinchi bo'lim. Dasturning asosiy yo'nalishlari

1-bob. Bosh boshqarma tizimining barcha sohalarida korrupsiyaning oldini olishga doir tashkiliy chora-tadbirlar

4. Mehnat organlarining mansabdor shaxslari va boshqa xodimlari tomonidan o'z mansab yoki xizmat majburiyatlarini bajarilishda korrupsiyaga yo'l qo'ymaslik va korrupsiyaga qarshi kurashish samaradorligi mezonlarini va uning sifatini baholash tizimlarini joriy etish.

5. Mehnat organlari xodimlarining faoliyatini jismoniy va yuridik shaxslar tomonidan onlayn tartibda baholash tartibini joriy etish bo'yicha takliflar tayyorlash. Mehnat organlari faoliyatida korrupsiya keltirib chiqarish xatarlari mavjud bo'lgan sohalarni aniqlash maqsadida fuqarolar o'rtasida Bosh boshqarmaning telegram kanalida

va "Facebook" ijtimoiy tarmog'idagi sahifasida "Korrupsiyani birga yengamiz" mavzusida ijtimoiy so'rovni o'tkazish va so'rov natijalarini tahlil qilib uning omillarini bartaraf etishga qaratilgan "yo'l xaritalarini" ishlab chiqish.

6. Bosh boshqarma tizimida korrupsiyani keltirib chiqaruvchi xavfni aniqlash va boshqarish bo'yicha takliflar ishlab chiqish.

7. Bosh boshqarma saytida hamda ijtimoiy tarmoqlarda mehnat organlaridagi vakant ish o'rinlari hamda nomzodlarga qo'yilgan talablar hakida ma'lumotlar joylashtirib borilishini ta'minlash.

8. Mehnat organlari xodimlarining attestatsiyadan o'tkazish jarayonida jamoatchilik vakillari ishtirokini, shuningdek, videoyozuv tarzda o'tkazilishini joriy qilish orqali shaffoflikni ta'minlash.

9. Mehnat organlarida ishlayotgan xodimlarni joy-joyiga qo'yish bo'yicha masalalarni qayta ko'rib chiqish. Bunda uzoq vaqt davomida bitta lavozimda ishlab samarali faoliyat olib borayotgan xodimlarni aniqlash va ularni kamida bir pog'ona yuqoriroq lavozimlarga o'tkazish amaliyotini qo'llash bo'yicha takliflar tayyorlash.

10. Mehnat organlari xodimlarining ijtimoiy ahvolini o'rganib borish tizimini joriy etish. Bunda kam ta'minlangan, nogironligi bo'lgan va ko'p bolali xodimlar ro'yxatini shakllantirish va ularning holidan xabar olib turish hamda zaruriyatga ko'ra, moddiy jihatdan ta'minlash choralarini ko'rib borish bo'yicha takliflar tayyorlash.

11. Mehnat organlarida tovar-moddiy boyliklarning adolatli taqsimlanishini ta'minlash mexanizmlarini ishlab chiqish. Bunda xodimlarning ish hajmi va ehtiyojidan kelib chiqib, xizmat avtomobillari va boshqa moddiy boyliklardan foydalanish tartibini belgilash.

12. Davlat xaridlari bo'yicha har bir tovar pozitsiyasi kesimida xarid narxlarini viloyatlar va respublika bo'yicha tahlil qilib borish, narxlarni eng maqbul bo'lishiga erishish.

13. Mehnat organlari tizimida xodimlarga haq to'lash va hisob-kitoblarning to'g'riligini monitoring qilish imkoniyatini yaratish, xodimlar uchun shikoyatlar berish imkoniyatini kengaytirish bo'yicha takliflar tayyorlash.

14. Toshkent shahar Kambag'allikni qisqartirish va bandlik bosh boshqarmasi va tasarrufiy tashkilotlarning moliya-xo'jalik faoliyati bilan bog'liq ma'lumotlarni (davlat xaridlari bilan bog'liq shartnomalar ro'yxatini) bosh boshqarma hamda mehnat organlari veb-saytlarida e'lon qilib borish.

15. Mehnat organlari faoliyatida, korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha xalqaro tashkilotlar bilan hamkorlikni yo'lga qo'yish to'g'risida takliflar tayyorlash.

16. Mehnat organlari tomonidan ko'rsatiladigan xizmatlarni tartibga soluvchi normativ-huquqiy hujjatlarni xatlovdan o'tkazish va tahlil qilish. Bunda murakkab bo'lgan davlat xizmatlarini soddalashtirish, korrupsiyaviy bo'shliqlari mavjud bo'lgan normalarni bartaraf etish bo'yicha takliflar ishlab chiqish.

2-bob. Bosh boshqarma tizimida korrupsiyaga nisbatan murosasiz munosabatni shakllantirish va xodimlarning huquqiy ongi va huquqiy madaniyatini yuksaltirish

17. Bosh boshqarma tizimida korrupsiyaga nisbatan murosasiz munosabatni shakllantirishga qaratilgan, xodimlarning huquqiy ongi va huquqiy madaniyatini yuksaltirish bo'yicha axborot-tahliliy materiallarni tayyorlash va tarqatish.

18. Mexnat organlari xodimlariga korrupsiyaning jamiyat va mamlakat ravnaqi

uchun o‘ta salbiy illat ekanligini targ‘ib qilishga³ qaratilgan o‘quv materiallari tayyorlash va tarqatish.

19. Korrupsiyaga qarshi kurashish mavzusi doirasida ijtimoiy videoroliklar tayyorlash hamda korrupsiya, halollik, tog‘rilik, qonunga hurmat, adolat tantanasi mavzularida targ‘ibot materiallari, didaktik materiallar, multiplikatsion filmlar tayyorlash.

20. Mehnat organlarida “Korrupsiyaga qarshi kurashish oyligi” tadbirlarini tashkil qilish.

2- bob. Korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni o‘z vaqtida aniqlash, ularga chek qo‘yish hamda imkon beruvchi sabablar va shart-sharoitlarni bartaraf etish, korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etganlik uchun javobgarlikning muqarrarligini ta‘minlash

21. Bosh boshqarmaning veb-saytida xodimlar ustidan shikoyat qilish imkonini beruvchi maxsus sahifa ochish, kelib tushgan shikoyatlarni muntazam tahlil qilish va natijalari bo‘yicha asoslantirilgan takliflar tayyorlash mexanizmini yo‘lga qo‘yish.

22. Mehnat organlari ma‘muriy binolarida jismoniy va yuridik shaxslar yoki ularning vakillarini qabul qilishda video va audioga yozib olish tizimini joriy etish orqali shikoyatlar kelib tushishini oldini olish bo‘yicha takliflar tayyorlash.

23. Bosh boshqarma tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida korrupsiyaning holatini, uning jihatlarini, ko‘lamini, o‘shish sur‘atlarini hamda tendensiyalarini, shuningdek korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida olib borilayotgan chora-tadbirlarning samaradorligini Bosh boshqarma markaziy apparat, hududiy va tasarrufiy tashkilotlar kesimida o‘rganish yuzasidan tadqiqotlar o‘tkazish.

24. Mehnat organlarida mansabi yuqoriroq bo‘lgan xodimning shaxsiy ishlarini (ko‘chadagi ishlarni bitirtirishi, farzandini ta‘lim muassasasidan olib keltirishi va x.k.) amalga oshirishi uchun o‘zidan pastroq lavozimda bo‘lgan xodimga ko‘rsatma berganligi yuzasidan monitoring o‘tkazish rejasini ishlab chiqish va natijasi bo‘yicha tegishli mansabdor shaxslarni javobgarlikka tortish.

25. Bosh boshqarmaka tizimidagi band bo‘lmagan aholiga xizmat ko‘rsatuvchi Ishga marhamat “Monomarkaz” va o‘quv muassasalariga hujjatlarni qabul qilishning elektron tizimni yaratish bo‘yicha takliflar tayyorlash.

26. Xodimlari malakasini oshirish markazi o‘quv kurslari yakuni bo‘yicha tinglovchilar o‘rtasida mashg‘ulotlarni olib borgan professor-o‘qituvchilar haqida anonim so‘rovnomalar o‘tkazish.

27. Mehnat organlariga murojaat etishda elektron navbat tizimini joriy etish.

28. Mehnat organlariga murojaat qiluvchilar tomonidan ko‘rsatilgan xizmat sifatini baholash tizimini joriy etish.

29. Hududiy va tasarrufiy tashkilotlar xodimlari bilan har chorakda kamida bir marta Bosh boshqarma tomonidan profilaktik suhbatdan o‘tkazish tartibini joriy etish.

30. Mehnat organlarida xizmatlarning maxfiyligini saqlagan holda real vaqt rejimidagi masofaviy markazlashtirilgan audio va videokuzatuv tizimini joriy etish. Mehnat organlari mansabdor shaxsfkri tomonidan sodir etilgan korrupsiyaga oid xatti-harakatlar haqida xabar bergan shaxslarni mukofotlash tartibini joriy etish.

31. Vakolatli mehnat organlari tomonidan boshqa tashkilotlarda o‘rganish o‘tkazishda odob-axloq qoidalarini yanada takomillashtirish yuzasidan takliflar tayyorlash. Bunda o‘rganish o‘tkazilayotgan tashkilot xodimlari bilan birga umumiy

ovqatlanish joylariga borishni ta'qiqlashni nazarda tutish.

32. Xizmat safarlari bilan bog'liq xarajatlarni belgilangan tartibda qoplashning qat'iy mexanizmini belgilash. Bunda hududiy va tasarrufiy tashkilotlarga kompleks tekshirish uchun yuborilgan xodimlarga xizmat safari xarajatlari uchun ajratiladigan mablag'larni ko'paytirish hamda yo'l xarajatlari, mehmonxona va ovqatlanishga ishlatilgan mablag'larni faqatgina xodimning plastik kartochkasidan to'langanligini tasdiqlovchi cheklar taqdim etilganda ushbu xarajatlarni qoplab berish tizimini joriy etish bo'yicha takliflar kiritish.

Uchinchi bo'lim. Dasturning qabul qilinishidan kutilayotgan natijalar

33. O'zbekistan Respublikasi Kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirligi tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish dasturini amalga oshirishdan quyidagi natijalar kutilmoqda:

Bosh boshqarma tizimida korrupsiya, manfaatlar to'qnashuvi va boshqa huquqbuzarliklarning oldi olinishi;

Bosh boshqarma tizimidagi tashkilotlar faoliyatining ochiqligiga erishilishi va zimmasiga yuklatilgan vazifalar ijrosiga nisbatan xodimlar mas'uliyatining yanada ortishi;

34. Mehnat organlarining mansabdor shaxslari va boshqa xodimlari faoliyati samaradorligi yangi mezonlar asosida baholanishi;

35. Mehnat organlari xodimlarining kasbiy xamda xizmatdan tashqari faoliyatdagi odob-axloqning yuksalib borishi;

36. Mehnat organlarining faoliyatida korrupsiyaning oldini olishga doir tadbirlarning samaradorligini ta'minlash.

Toshkent shahar Kambag'allikni qisqartirish va bandlik bosh boshqarmasi Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'limi